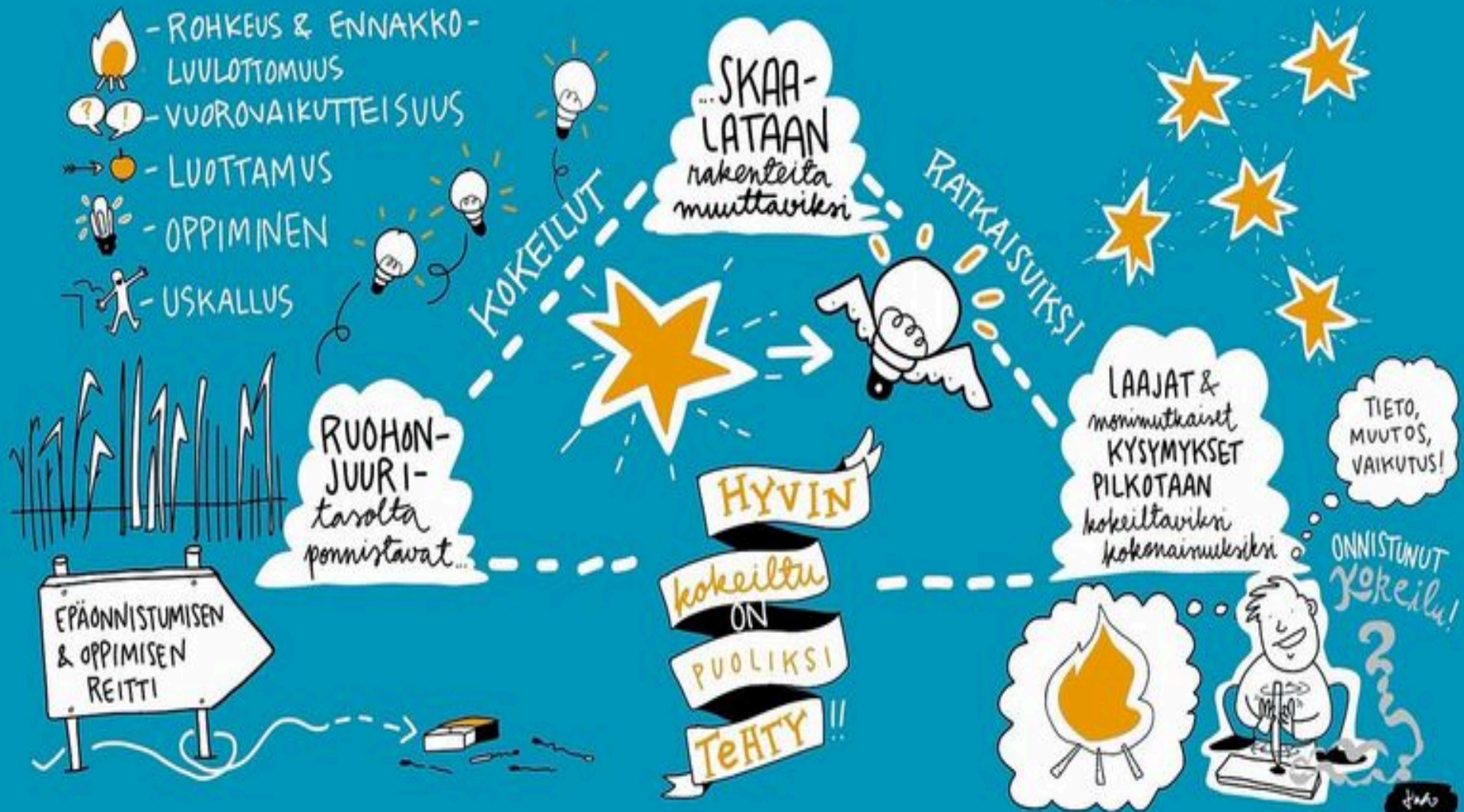
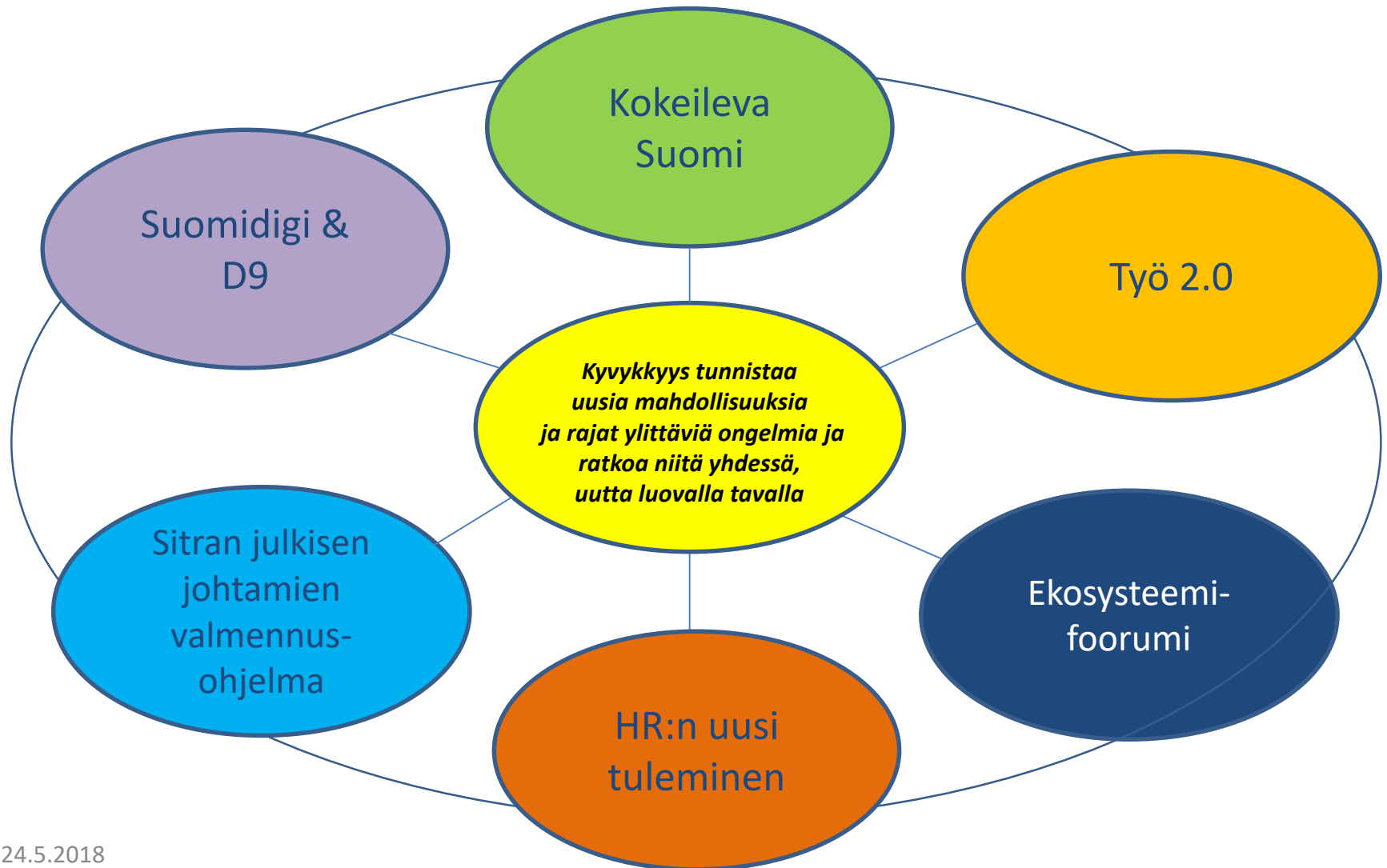


Mitä on KOKEILUKULTTUURI?

OHO!



Rakennamme hallinnon uutta kyvykkyyttä monin eri tavoin - YHDESSÄ



TYÖ2.0
LUPA TEHDÄ FIKSUMMIN



**suomi
digi**



24.5.2018

Kokeilukiihdyttämö tukee tiimejä kokeiluiden toteuttamisessa

Startti

- Tutustuminen
- Hyvän kokeillon tunnuspiirteet
- Omien kokeiluiden täsmennystä ja työstöä, mentoreista sopiminen

Erilaisia menetelmiä kokeilun toteutukseen

- Aamupäivän yhdessä Sitran kanssa
- Miten varmistamme kokeilun vaikuttavuuden

Kokeilujuhla

- Kokeilujen opit ja oivallukset
- Onnistumisten ja epäonnistumisten juhlinta

Kokeilukulttuurin vahvistaminen ja ihmisten johtaminen

- Oppien skaalaus
- Kokeilujen esittely sparrausraadille

Kokeilukiihdyttämön tavoitteena:

1. Edistää kokeilevan, jatkuvan parantamisen toimintakulttuurin syntymistä valtionhallintoon
 - Rakentaa kokeilujen ympärille yhteisöllisyyttä ja keskinäistä sparrailuverkostoa ("töissä valtiolla, kansalaisten parhaaksi")
 - Madaltaa kokeiluihin lähtemisen kynnyistä
 - Poistaa / vähentää kokeiluihin liittyviä ennakkoluuloja
 - Lisätä tietoisuutta ja osaamista erilaisista (uusista) menetelmistä
2. Käynnistää uusia toimintatapakokeiluja ja oppia niistä
 - Juurruttaa kokeilut osaksi hallinnon "normaalia" tekemistä Uudistaa toimintaa ja toimintatapoja ketterästi ja asiakaslähtöisesti
 - Saada tuloksia aikaan nopeammin ja kustannustehokkaammin

Mukaan saatiin

18 tiimiä, joiden kokeilut liittyvät mm. seuraaviin teemoihin:

- Virtuaalisen yhteistyöalustan perustamista
- Suorituskyvyn maksimointia hallinnollisia tukipalveluita tehostamalla
- Tekoälyn hyödyntämistä e-oppimisessa
- HR:n uutta roolia (HRBP)
- Henkilöstön innostamista sähköisten työvälineiden käyttöön
- Yhtenäisen työkuulttuurin ja työnantajakuva rakentamista
- Uusien innovaatioiden syntymistä julkisten hankintojen kautta
- Verkostomaisen toimintatavan kehittämistä
- Tiimityötä yli organisaatorajojen
- PPP –yhteistyötä kv- start up-mentoroinnissa
- Nuorten syrjäytymisen ehkäisyä

Kokeilukiihdyttämö II- teemat

1. Uudet organisoitumisen muodot, tavat ja ympäristöt
 - Ketterät ja itseohjautuvat organisoitumisen mallit, verkostojen tavoitteellinen hyödyntäminen, työryhmätyöskentely 2.0, yhteisölliset työtilat jne.
 - Resurssien yhteiskäyttö ja työn jakamisen uudet mallit (ml. liikkuvuus laajasti ymmärrettynä: ihmiset, osaaminen ja tieto liikkuvat)
2. Asiakasymmärryksen ja –orientaation lisääminen toimintatavoissa
 - Julkinen organisaatio osana ekosysteemejä, PPP –yhteistyö, 4. sektorin hyödyntäminen asioiden valmistelussa jne.
 - Yhteiskehittäminen (co-creation)
3. Digitalisaation, tekoälyn ja robotiikan hyödyntäminen
 - Eryteisesti organisaatioiden yhteisten asiakkaiden tunnistaminen ja uusien, rajat ylittävien palvelupolkujen kehittäminen

Kokeilukiihdyttämö, - aikataulu

- **7.6.** klo 13 – 16 Valtimossa kaikille avoin työpaja, jossa muotoillaan tulevaa kiihdyttämöä
- **24.8. mennessä** Tiimin ilmoittaminen kiihdyttämöön
- **Syys – joulukuu** varsinainen Kokeilukiihdyttämö (tiimien yhteiset tapaamiset + välisparrailut)

Ole yhteydessä: